

Institusjonsrapport
**MOBBING OG TRAKASSERING
VED DRONNING MAUDS MINNE HØGSKOLE**

Innhold

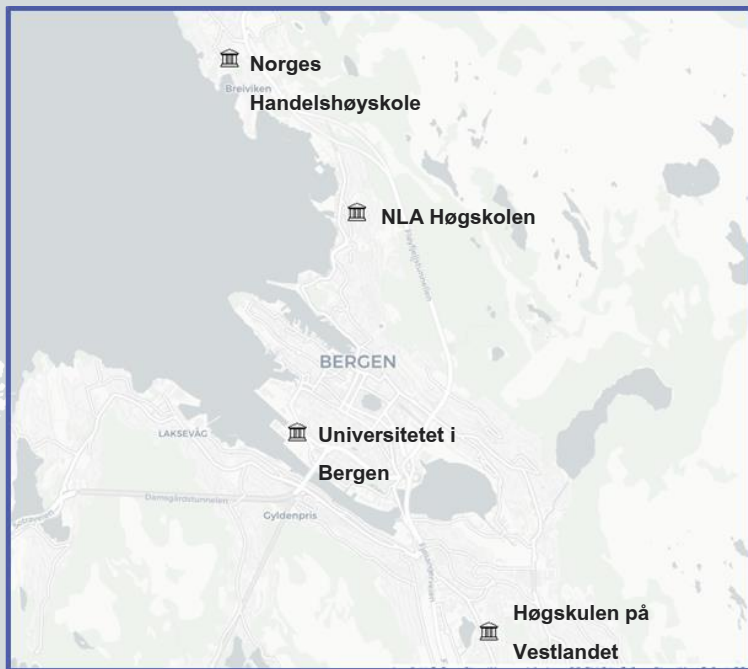


Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	13
Seksuelle overgrep	15
Kjennskap til varslingsrutiner	17
Bakgrunnsvariabler	21
Kontakt Ipsos	25



Prosjektinformasjon

DELTAGENDE INSTITUSJONER



Norwegian Sea

Universitetet i Tromsø

Sámi allaskuvla

Nord universitet

Dronning Mauds Minne høgskole

NTNU

Høgskolen i Molde

Høgskulen i Volda

Høgskolen i Innlandet

REGION BERGEN

REGION OSLO

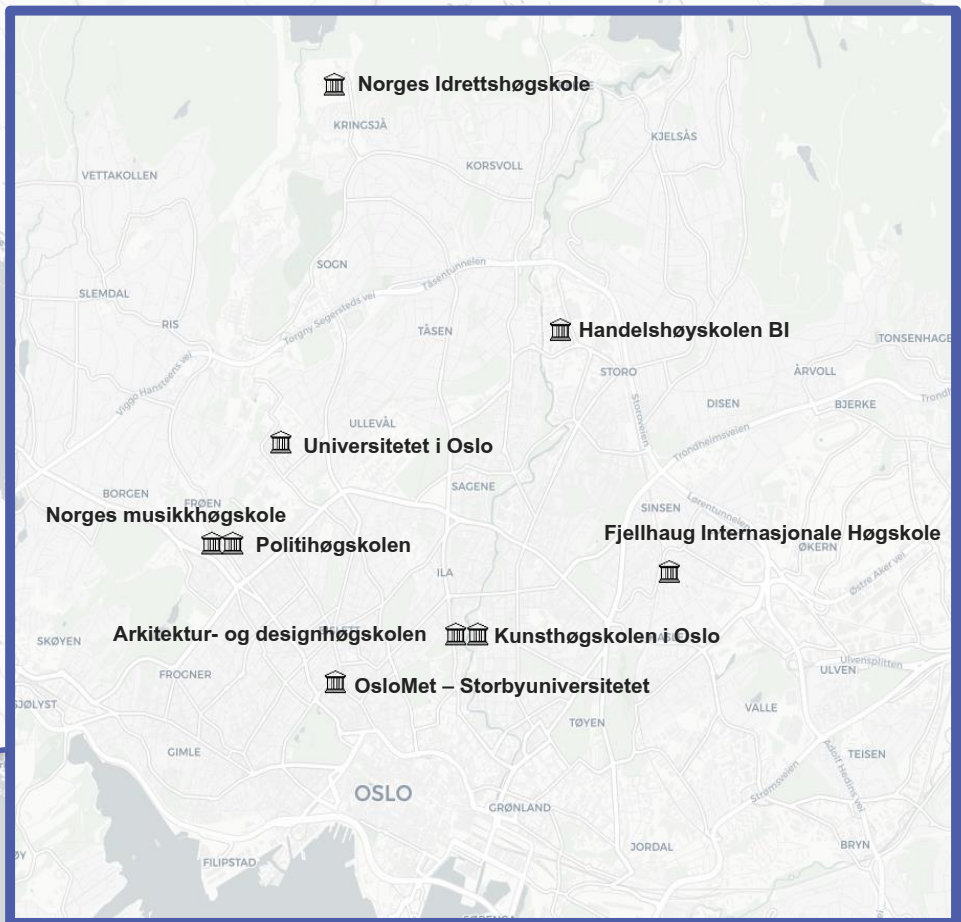
Universitetet i Sørøst-Norge

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Høgskolen i Østfold

Ansgar teologiske høgskole

Universitetet i Agder



Bakgrunn, formål og metode

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. Undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Undersøkelsen er en populasjonsundersøkelse hvor alle ansatte er invitert til å delta. Det er derfor ikke trukket et utvalg på forhånd, og vi har ikke spesifiserte kvoter på bakgrunnsvariabler hos de ansatte.

Av denne grunn så gjøres det ingen generaliseringer til den øvrige populasjonen som ikke har svart.

Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarene fra respondenter ved Dronning Mauds Minne Høgskole.

Det ble utsendt 153 intervjuforespørsler til Dronning Mauds Minne Høgskole, med 98 registrerte svar. Dette tilsvarer en svarprosent på 64 % og er 21 % over gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap til og erfaring med varslingsystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

Anonymitetshensyn

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke svar på oppfølgingsspørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenenes svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så veker vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



Oppsummering

Hovedfunn

Mobbing og trakassering

9 % av respondentene er blitt mobbet eller trakassert i løpet av de 12 siste månedene. Dette utgjør totalt 9 personer.

Den hyppigste bakgrunnen for mobbingen eller trakasseringen er «andre årsaker».

Verbal mobbing eller trakassering er det vanligste.

I de fleste tilfellene ble respondentene mobbet eller trakassert av en sideordnet kollega.

Seksuell trakassering

2 % av respondentene er seksuelt trakassert i løpet av de 12 siste månedene. Dette utgjør totalt 2 personer.

Både verbal seksuell trakassering, muntlig og skriftlig, og fysisk seksuell trakassering har forekommet.

Seksuelle overgrep

Ingen av respondentene svarer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de 12 siste månedene.

Varsling

Én fjerdedel av respondentene svarer at de ikke vet hvor de finner varslings- /si ifra-systemet ved Dronning Mauds Minne Høgskole.

43 % oppgir at de vet hvor de finner varslingssystemet.

7 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem selv i løpet av de 12 siste månedene.

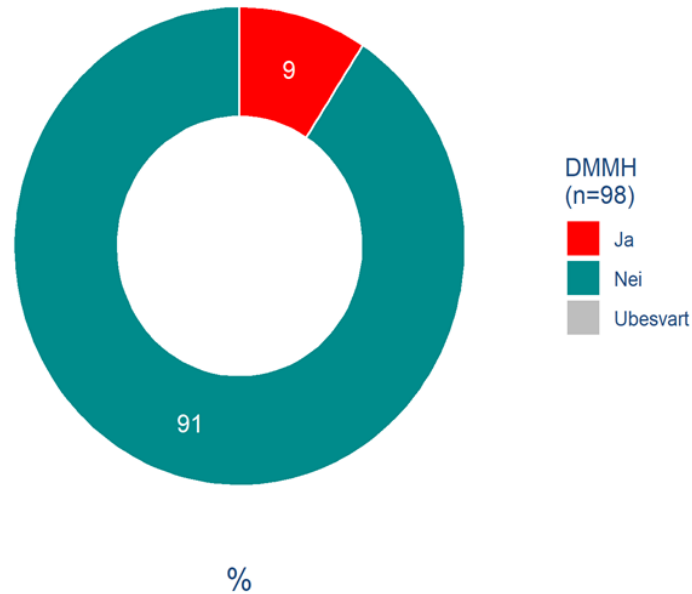
4 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt en annen enn dem selv.



Mobbing og trakassering

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



9 % mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 månedene

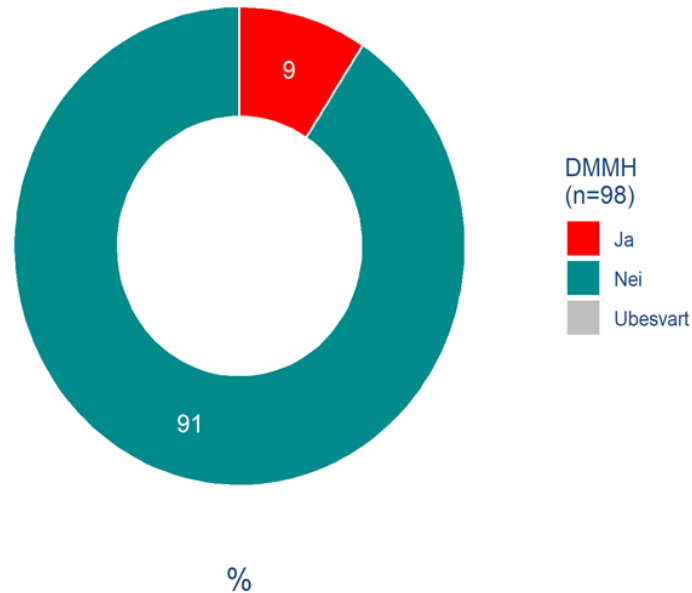
- 9 % av respondentene fra Dronning Mauds Minne Høgskole er blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene. Dette utgjør totalt 9 personer.
- **Siden basen består av under 10 respondenter blir det kun gitt generelle kommentarer.**
- De fleste utsatt for mobbing eller trakassering opplyser «andre årsaker» som bakgrunn for mobbingen fremfor de andre alternativene alder, kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet, seksuell legning/orientering og religion/livssyn. Flere av disse nevnes også, men i mindre grad.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 98

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



9 % mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 månedene

- Verbal mobbing eller trakassering har forekommet mest. Det er ingen tilfeller av fysisk mobbing/trakassering.
- Respondentene utsatt for mobbing eller trakassering har i over halvparten av tilfellene blitt utsatt for dette av en sideordnet kollega. Det forekommer også mobbing/trakassering fra overordnede kollegaer og ledere/sjefer.
- En tredjedel av de som er utsatt for mobbing og trakassering oppgir at dette har skjedd oftere enn månedlig det siste året.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

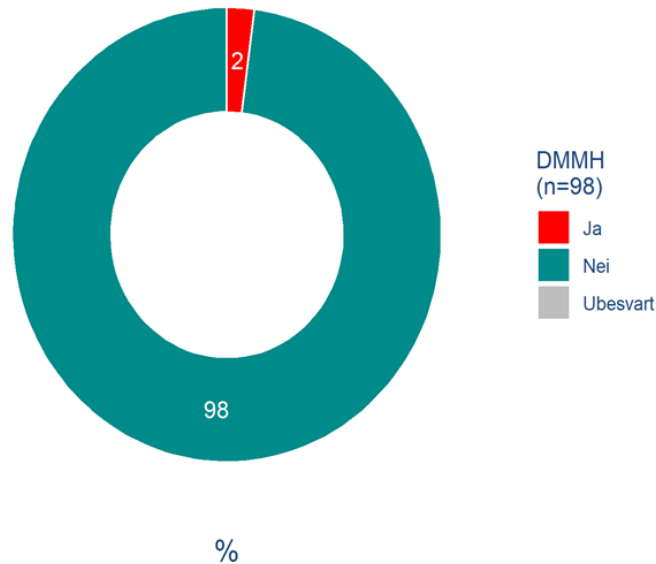
Base: 98



Seksuell trakassering

SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



2 % utsatt for seksuell trakassering

- 2 % av respondentene har blitt utsatt for seksuell trakassering i sitt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder. Dette utgjør totalt 2 personer. Da basen består av færre enn 10 respondenter blir det kun gitt generelle kommentarer til oppfølgingsspørsmål. Bakgrunnsvariabler vil ikke bli kommentert av hensyn til anonymitet.
- Både fysisk og verbal seksuell trakassering har forekommet.
- Frekvensen på trakassering har vært månedlig eller sjeldnere gjennom de siste 12 månedene.
- Det er mannlige kollegaer som står bak den seksuelle trakasseringen.

Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 98



Seksuelle overgrep

SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

0

Ingen utsatt for seksuelt overgrep

- Ingen oppgir å ha opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de 12 siste månedene.

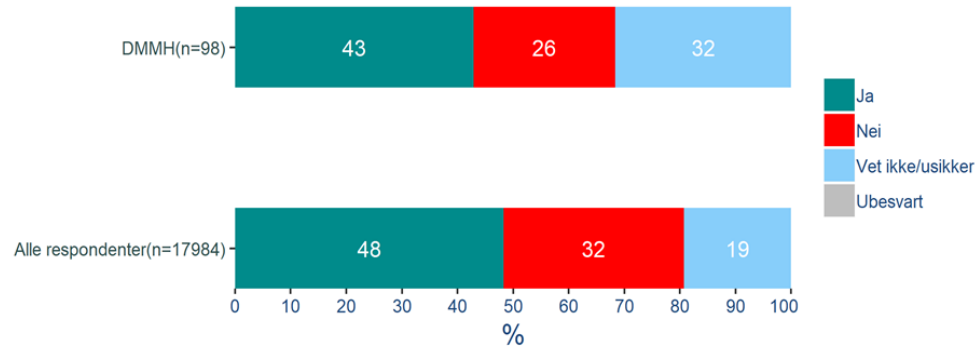
Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

Base: 98



Kjennskap til varslingsrutiner

Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



26 % vet ikke hvor de finner varslingsystemet

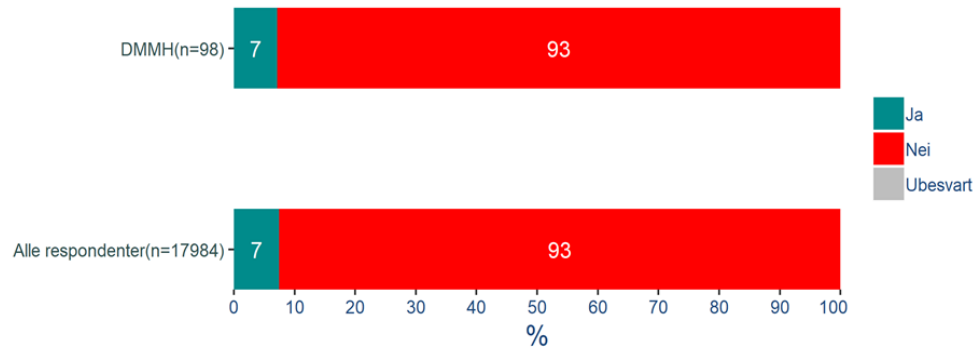
- En fjerdedel av respondentene for Dronning Mauds Minne Høgskole vet ikke hvor de finner varslings- /si ifra-systemet ved sin UH-institusjon.
- 43 % oppgir at de vet hvor de finner varslingsystemet, og 32 % er usikre.
- 36 % av ansatte innen undervisning og forskning vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet, noe som er en mindre andel enn gjennomsnittet.
- Ansatte i teknisk/administrative stillinger kjenner til varslingsystemet i langt større grad. Her svarer 59 % bekreftende.

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?

Base: 98

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



7 % har meldt fra om kritikkverdige forhold

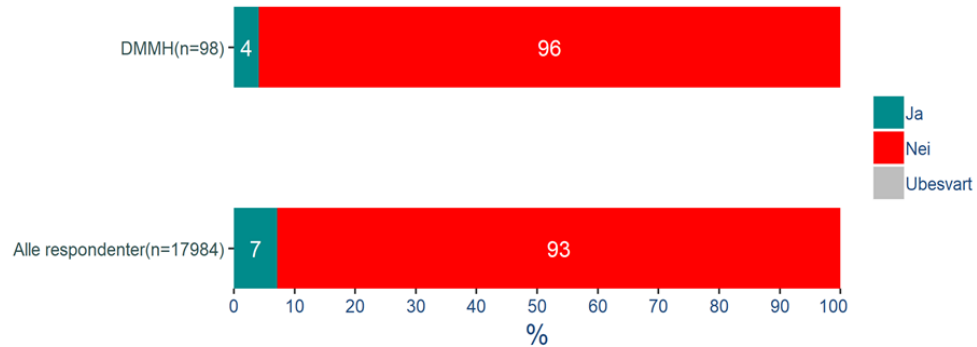
- 7 % av respondentene for Dronning Mauds Minne Høgskole har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem selv i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene.
- Et flertall av de som er blitt utsatt for mobbing eller trakassering, har meldt ifra om kritikkverdige forhold ved DMMH som har berørt dem selv.
- I alle tilfellene var respondentene kvinner.

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 98

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



4 % meldt fra på vegne av andre

- 4 % oppgir at de har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- Både menn og kvinner har meldt fra om kritikkverdige forhold på vegne av noen andre i løpet av de siste 12 månedene.

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

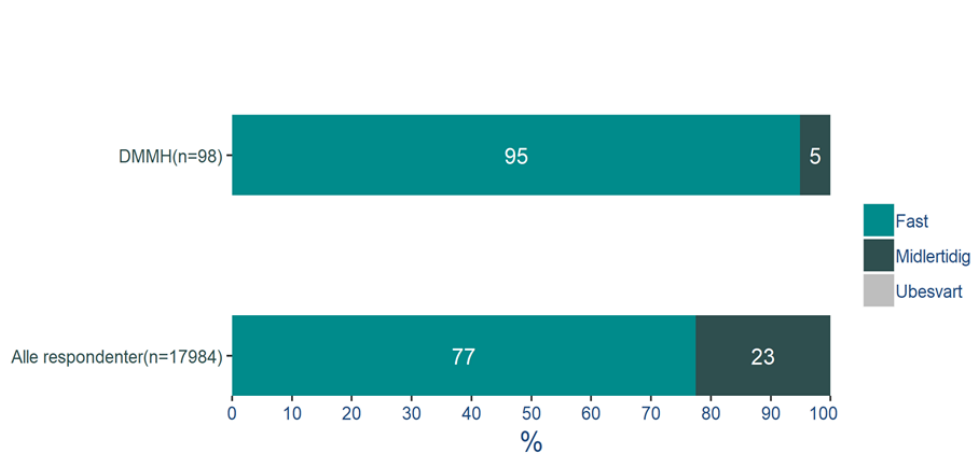
Base: 98



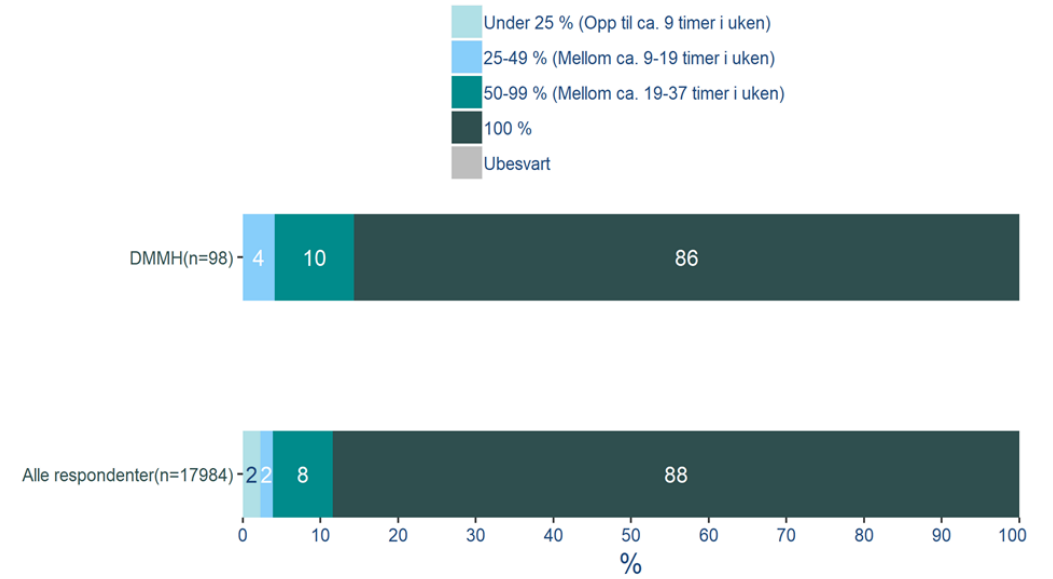
Bakgrunnsvariabler

BAKGRUNNSVARIABLER

Har du fast eller midlertidig stilling?



Hvor stor er din stilling?



Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?

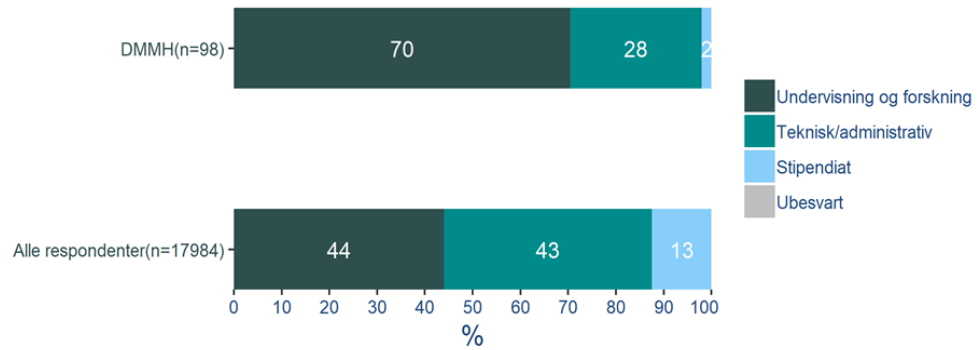
Base: 98

Q2: Hvor stor er din stilling?

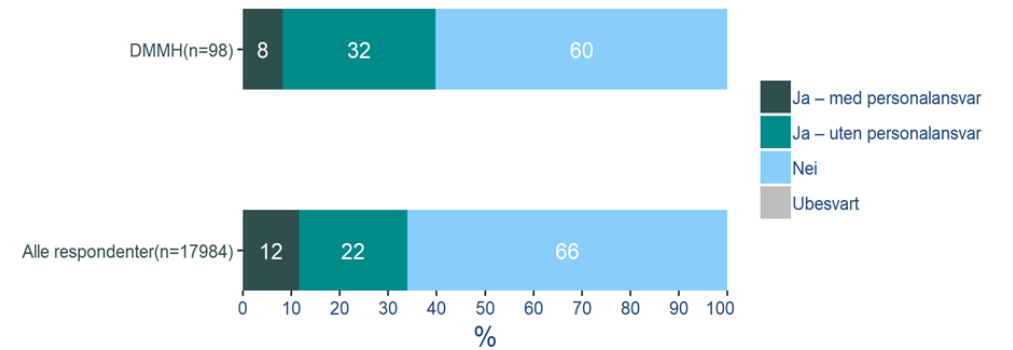
Base: 98

BAKGRUNNSVARIABLER

Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



Har du lederansvar?

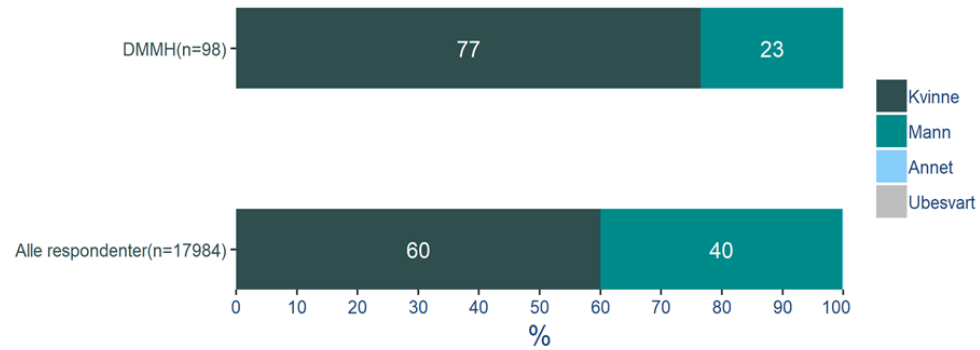


Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?
Base: 98

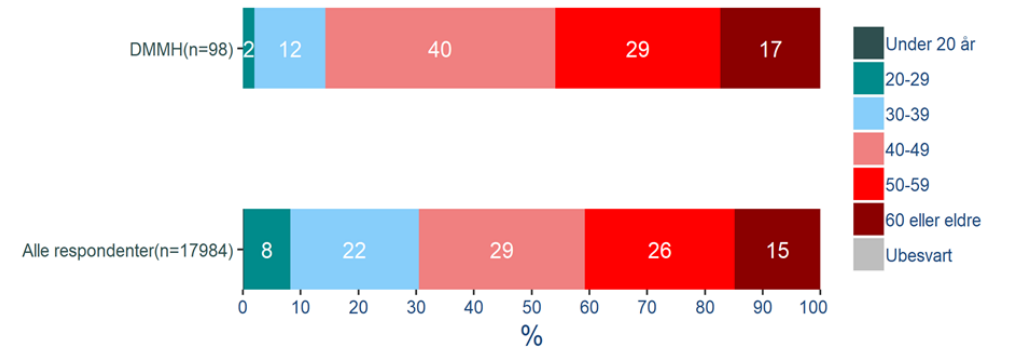
Q4: Har du lederansvar?
Base: 98

BAKGRUNNSVARIABLELER

Hvilket kjønn har du?



Hva er din alder?



Q5: Hvilket kjønn har du?
Base: 98

Q6: Hvor gammel er du?
Base: 98

Kontakt Ipsos

Arild Sæle

Prosjektleder

✉ arild.sæle@ipsos.com

☎ +47 926 63 227

Mads Motrøen

Ansvarlig for analyse og rapportering

✉ mads.motroen@ipsos.com

☎ +47 995 87 968

Linn Sørensen Holst

Fagansvarlig

✉ linn.holst@ipsos.com

☎ +47 975 94 285

ABOUT IPSOS

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg
IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

GAME CHANGERS

